

中共广州大学委员会文件

广大党〔2022〕9号



中共广州大学委员会 广州大学关于印发 《中共广州大学委员会 2022 年工作要点》 《广州大学 2022 年重点工作》的通知

校属各单位：

《中共广州大学委员会 2022 年工作要点》《广州大学 2022 年重点工作》已经 2022 年第 3 次校党委常委会议审议通过，现予以印发，请认真对照有关工作任务进一步完善本单位 2022 年工作计划。各责任单位及牵头部门要统筹细化相关任务安排，确保学校各项任务有效推进落实，并于 2022 年 6 月 15 日、12 月 12 日前将半年、全年工作完成情况通过 OA 同时报给党办校办罗星和肖逸同志。

附件：《中共广州大学委员会 2022 年工作要点》《广州大学
2022 年重点工作》相关任务事项分工安排方案

中国共产党广州大学委员会 广州大学

2022 年 3 月 7 日

中共广州大学委员会 2022 年工作要点

2022 年学校党委工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，聚焦建设中国特色社会主义一流创新型大学目标，进一步加强党的领导和党的建设，坚定不移推进全面从严治党，大力推进学校“十四五”规划实施、广东省高水平大学建设计划重点建设高校和广州市高水平大学二期建设，统筹学校发展、疫情防控和校园安全，持续深化体制机制改革，努力在培养一流人才、建设一流学科与专业课程、形成一流创新体系上取得新进步，对标教育高质量发展要求，为广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌，为广州坚定不移推动实现老城市新活力、“四个出新出彩”作出新的更大贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、全面加强党的领导和党的建设，引领保障学校事业发展行稳致远

1. 以政治建设为统领，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。深入领会“两个确立”的决定性意义，严格对标对表，

把“两个维护”作为最高政治原则和根本规矩，严格执行省委市委坚决落实“两个维护”制度机制，围绕不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力着力加强各级党员领导干部政治能力建设，做到严守“五个必须”、杜绝“七个有之”，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”体现到实际行动上，把政治标准和政治要求覆盖到学校工作各方面全过程。（**牵头领导：屈哨兵、聂贵新、陈晓晖，责任单位：党办校办、纪委综合室、组织部、各基层党组织**）

2. 坚持用党的创新理论凝心铸魂。严格执行“第一议题”制度和校院两级党委理论学习中心组学习制度，按照“大学习、深调研、真落实”要求扎实推进学校各项中心工作，不断巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，全力做好迎接党的二十大胜利召开学习宣传贯彻工作。深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育。（**牵头领导：屈哨兵、聂贵新，责任单位：宣传部、党办校办、组织部、各基层党组织**）

3. 进一步强化学校党委领导核心作用。严格遵照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》关于高校党委9个方面的主要职责规定，进一步落实巩固党委领导下的校长负责制和民主集中制，不断健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，夯实领导班子成员“一岗双责”工作机制，确保学校始终成为为党育人、为国育才的坚强阵地。（**牵头领导：屈哨兵、魏明海，责任单位：党办校办**）

4. 扎实推进基层党组织建设提质增效。严格落实《广州大学加强党的基层组织建设三年行动计划实施方案（2021-2023年）》“提升党建引领基层治理效能”建设年各项任务，大力实施党建优化提升行动和基层党建示范引领行动，着力提升基层党组织书记领导力、执行力及创新力；深入开展“对标争先”计划，纵深推进新时代党建示范创建和质量创优，大力推进院（系）党组织书记和教师党支部书记“双带头人”政治能力提升，加大校内党建“双创”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育力度，着力增强基层党组织政治功能。用好党建红色文化教育长廊教育资源，创建一批院（系）“党建+”品牌，推动“一院一品牌、一支部一特色”达到新高度；推动高层次人才担任基层党支部第一书记发挥更大示范引领作用，加大力度在优秀青年教师和高知识群体及各年级学生中发展党员；加强离退休党组织党建工作，提高标准化规范化水平，继续做好学校关工委建设工作。（**牵头领导：聂贵新、孙延明，责任单位：组织部、离退休工作处、各基层党组织**）

5. 压紧压实意识形态工作责任。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，健全落实学校意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，完善网络舆情监测、研判、报告、处置闭环管理机制，加强校院意识形态分析研判、联动处置机制建设，持续加强对学校各类意识形态阵地及群体的管理。（**牵头领导：聂贵新，责任单位：宣传部、校属各单位**）

6. 坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。深化政治监督，紧盯重点领域、薄弱环节和隐形变异问题开展监督检查，在加强“一把手”监督上破难题，强化校属各级党组织及“一把手”责任落实。从严从实加强年轻干部教育管理监督，健全年轻干部跟踪监管制度，严格落实教育监管责任，教育引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。持续加固中央八项规定精神堤坝，发扬钉钉子精神加强作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义和群众身边腐败与作风问题。坚持“当下改、长久立、系统治”，不断完善“三不”一体推进制度机制，深化以案为鉴、以案促改、以案促治，用学校的事教育学校的人，推进廉政教育常态化制度化，深入推进廉洁文化进校园，打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战。强化内部审计监督，持续完善审计制度建设，健全审计整改联动机制和长效机制，进一步提升内审效能。（**牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、陈晓晖，责任单位：纪委综合室、纪委纪检监察室、组织部、党办校办、人事处、审计处、各基层党组织**）

7. 持续加强统一战线和群团工作。加强党外代表人士队伍建设和管理工作，丰富各民主党派和党外代表人士建言献策服务平台，推进党外知识分子活动中心建设。推动铸牢中华民族共同体意识教育与学校思想政治工作紧密融合，做深做细对少数民族及港澳台学生的教育管理工作。围绕学校中心工作和重点任务强化校工会、共青团、校友会、离退休管理服务等工作，统筹做好大学

城校区离退休教职工活动中心建设，进一步用心用情做好校友工作，深化校友服务，持续打造好有温度的校友工作基础。持续深化共青团、学生会和学生社团改革，规范活动审批，加强意识形态监管。（牵头领导：聂贵新、孙延明、吴开俊，责任单位：统战部、学生工作部、校工会、校团委、离退休工作处）

二、落实立德树人根本任务，坚定践行为党育人为国育才初心使命

8. 全面深化“三全育人”综合改革。着力抓好大思政教育，进一步完善四年不断线的“广大底色”育人体系，大力推进以学年礼为牵引的“三全育人”新格局，持续擦亮“学年礼”工作系统品牌，扎实做好“五大中心”工作，谋划推进桂花岗校区、黄埔校区“五室一站”建设，进一步提升大学城校区“五室一站”育人功能，推进一站式学生社区综合管理，开展好“学习新思想做好接班人”等主题教育活动，使十大育人体系建设、五大中心建设、五室一站建设、创新创业教育、学生就业指导工作更加聚焦广大学生的全面发展和成长成才。研究优化本科生综合素质测评结构，更好地促进学生对标学校人才培养目标，引导学生德智体美劳全面发展。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、吴开俊、张其学，责任单位：宣传部、教务处、学生工作部、研究生院、校团委、创新创业学院、桂花岗校区管委会、黄埔研究生院、校属各单位）

9. 着力抓好思想政治理论课与课程思政教学质量提升。启动

实施思政课程提升工程，认真落实教育部《高等学校思想理论政治课建设标准（2021年本）》，持续深化思政课改革创新，进一步落实用好学校党委书记、校长和学院党组织书记、院长带头抓思政课机制，高标准建设好“八个相统一”广东高校思政课建设示范点，积极谋划推进思政课教学创新中心和思政课一体化基地建设。对接落实高校思政课教师能力提升攻坚计划，完善思政课教师教学质量评价和教研成果认定制度，配齐建强思政课教师队伍，推动思政课规范、高质量发展。完善课程思政教学体系和内容体系，构建好大思政课工作格局，进一步加强课程思政示范学院、示范专业、示范课程、示范课堂立项项目及优秀案例的内涵建设，推动教材、教学资料、教学内容的思想性与教育教学方式方法的艺术性相统一，全面提升教师课程思政教学意识和能力。推进课程思政专题网站及资源库与一体化基地平台建设，立足于不同学科专业、不同课程课堂的个性化需求，系统整合并精准推送课程思政优质资源，促使课程思政建设深度融入学科建设、专业建设和人才培养全过程。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新，责任单位：宣传部、教务处、马克思主义学院、校属各单位）

10. 大力提升本科人才培养质量。启动实施基础课程提升工程，分类推进本科人才培养模式改革，全面实施拔尖创新人才和卓越应用人才等双轨制人才培养计划。持续深化一流专业和一流课程建设，调整优化专业结构，推进专业内涵建设，加大五类一流课程建设力度，加强以慕课为核心的数字化教学资源的建设与

管理，补齐在线开放课程和社会实践类课程建设短板，实现国家级一流课程建设立项新突破。建立健全学校教材使用和教材建设的领导和工作机制。加强教学团队建设，持续强化教育教学改革和研究，做好 2022 年国家级教学成果奖申报工作。强化实践教学和创新创业教育，对接做好国家级创新创业学院、创新创业实践教育中心建设申报工作，推动“互联网+”、“挑战杯”等大学生创新创业竞赛取得更好成绩。建立健全学生管理、学生社团与学术氛围培育联动工作机制，充分发挥高水平科研平台、团队、实验室和科研项目的作用，提升本科生科研能力和学术素养，持续做好毕业论文（设计）质量管理与质量监控，进一步完善机制引导和鼓励本科生考研深造。持续提升生源质量和就业质量，健全招生和就业质量对学科专业优化调整、人才培养的联动机制，强化职业生涯规划与就业指导服务，谋划打造就业指导名师、金课和优秀教材，积极促进毕业生更加充分更高质量就业。严格规范高水平运动队考试招生管理，提高体育人才选拔水平和质量。召开本科人才培养工作会议。（牵头领导：魏明海、聂贵新、吴开俊，责任单位：教务处、学生工作部、研究生院、招生就业工作处、校团委、创新创业学院）

11. 深入推进研究生教育和学位点建设。启动实施研究生教育高质量发展工程，完善研究生分类培养体系，以科研项目为主体培养学术型研究生，突出产学研结合提升专业型研究生的实践创新能力，加强联合培养研究生基地建设。以广东省研究生教育创

新计划项目为载体持续推进研究生教学改革研究与实践，建立健全硕博贯通的课程体系，加强分层、分类、分学科的研究生课程内涵建设，加强研究生课程教学组织与管理，注重优秀教材的选用，着力提升研究生课程教学质量。落实研究生导师职责，加强研究生的科研诚信和学术道德教育，加强学位论文过程管理与监控，提升学位论文质量。进一步优化学校学科、专业和学位点布局，积极推动交叉学科和新增学位点建设。召开研究生人才培养工作会议。（牵头领导：吴开俊，责任单位：研究生院）

12. 筑牢校园文化根基，不断推动以文化人、以文育人。坚持以马克思主义引领校园文化建设，坚持生命至上、以人为本发展理念，大力培育和践行社会主义核心价值观，贯彻落实扎实推进文化强省建设大会精神，着力弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，大力增强师生文化自信。扎实推进文明校园创建工作，进一步推进校园文化基础设施建设，持续开发千米党建红色文化长廊教育功能，建设百年红色广场和中华优秀传统文化展示交流体验空间等校园文化新地标。持续深化“平台+报+网+微”的校园融媒方阵建设，建设好“广州大学学习强国号”，高质量讲好大学故事，策划做好新一轮高水平大学建设等系列全媒体报道。（牵头领导：聂贵新、周云、吴开俊，责任单位：宣传部、组织部、学生工作部、研究生院、校团委、基建处）

13. 促进学生身心健康全面发展。强化学生体质健康促进工作，完善体育设施配套，进一步优化校园课外阳光长跑等特色学

生体育活动，做好“十大精品”赛事。进一步完善美育课程体系，推进校级美育名师和美育名师工作室培育工作，加快推进完成公共艺术教育空间改造，谋划开展“春夏秋冬”艺术季系列活动。加强和改进学生心理健康教育工作，完善学生心理健康管理条件与队伍保障，坚持心理疏导与医学治疗相结合、学校与家庭相联动，完善学校心理疏导、治疗服务、人文关怀工作机制，加强辅导员与班主任队伍的心理危机干预能力与心理教育技能培训。

（牵头领导：魏明海、聂贵新、吴开俊，责任单位：教务处、学生工作部、研究生院、校团委）

三、深化学科与科研创新能力建设，开启高水平大学建设新篇章

14. 全面启动“十四五”“2+6+1”平台建设和高水平大学“2+5”学科与科研创新平台建设。分类实施学科与科研创新平台建设，出台学科与科研创新平台建设指导意见以及经费管理、团队建设、实验室建设和项目管理、绩效管理 etc 办法，形成“1+N”的运行管理工作体系。以支撑一流学科和优势特色学科发展为目标，突出高水平、特色化、差异化建设导向，依托平台建设规划、发展目标、建设路径，精准施策落实年度重点建设任务，建立健全运行管理组织机制，确保平台高起点建设、高质量运行。（牵头领导：傅继阳、孙延明、张其学，责任单位：发展规划处、科研处、教师工作部、财务处、实验室与设备管理处）

15. 统筹推进学科建设发展。对标“双一流”要求，聚焦“十

四五”和高水平大学学科与科研创新平台目标，建立大平台、大项目、大成果的绩效目标导向和考核机制，强化资源配置，制定实施《广州大学高水平大学第二期建设方案（2021-2025年）》重点项目建设方案，加大“冲一流”学科建设力度，培育一批新一轮省冲一流的学科，进一步加强基础学科和马克思主义学科建设。面向国家战略和经济社会发展需求，进一步优化调整院系设置，构建学院分类建设体系，加快网络空间安全学院建设，积极探索交叉学科建设中学院之间的合作共建机制和大学部（院）发展机制及相关学院干部交叉任职制度机制。突出提升公共体育、公共外语、高等数学等教学功能在学院组织架构地位，推动大学写作行动，补齐大学写作的短板，进一步加强“新师范”及师范教育基地建设，制定实施师范专业建设总体规划和系列制度规范，进一步提升教师教育水平，积极配合省市做好基础教育结对帮扶工作，助力基础教育高质量发展，进一步完善学校本科专业认证的制度机制。注重做好新工科、新文科、新农科、新师范的专业建设与学科建设的融合对接，优化学院与 I 类科研机构开展学科建设和人才培养的协同机制，增强学院和 I 类科研机构自筹经费的能力，进一步加强非学历教育规范管理。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、傅继阳、孙延明、张其学，责任单位：发展规划处、组织部、教师工作部、教务处、科研处、财务处、教师培训学院）

16. 统筹加强科研团队和实验室建设。对接国家战略需求，

以“十四五”和高水平大学学科与科研创新平台为依托，加强科研战略人才、领军人才及团队引培工作，建立健全团队管理及考核机制，构建高水平科研队伍。优化整合实验室资源，搭建公共实验平台，推进“2+6+N”实验室体系建设，推进实验室分类分级和有偿使用管理、实验室安全和智慧管理设施建设、材料采购平台和大型仪器设备共享平台建设，进一步提高实验室资源共享水平。抢抓国家重点实验室重组、国家工程研究中心建设机遇，大力推进“城市基础设施减震防灾及安全保障实验室”等一批国家级、省级重点实验室和工程技术中心建设。积极推进哲学社会科学实验室、人文社科重点研究基地和社科创新团队的培育建设。（牵头领导：孙延明、傅继阳、张其学，责任单位：教师工作部、实验室与设备管理处、科研处）

17. 强化科研创新与文化创新，提升服务区域经济社会文化发展能力。聚焦交叉创新平台建设，建立健全平台、学院、科研机构三者共建共享优势科研资源工作机制，形成合作交融型科研组织新模式。加强基础研究和应用基础研究，加强关键核心技术开发应用，加强更具中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学平台建设与成果聚焦，做好与荔湾区共建荔湾研究院各项工作，组织做好科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作。建立健全科研成果“科学、技术、经济、社会、文化”五元评价体系，进一步论证优化科研业绩评定与绩效相关管理办法，创新科研评价方式。强化价值引领，形成更加完善的智库建设及

成果评价机制，更好发挥大学智库作用，提高咨政建言质量和社会服务能力。培育军民融合科研平台，拓展与地方军队、军工企事业单位的国防科技合作。根据国家及省市相关部署要求，扎实推进我校乡村振兴、对口帮扶、对口协作、对口支援等工作。（**牵头领导：张其学、邓成明，责任单位：科研处、机关党委、党办校办**）

18. 大力推进国家语言文字普及与文化传承。以服务国家语言文字事业和粤港澳大湾区发展战略为使命，深入落实《国家语言文字事业“十四五”发展规划》和学校关于推进新时代语言文字工作高质量发展的意见，进一步加强语言文化工作系列平台与基地建设，大力传承弘扬中华优秀传统文化，着力培育有影响力和切实育人效果的广大品牌。（**牵头领导：聂贵新、张其学、吴开俊，责任单位：教务处、科研处、国际交流与合作处、校团委、图书馆**）

四、抓好人才和干部队伍建设，汇聚高质量发展高水平建设强大合力

19. 加强高层次人才引进工作。持续实施多元化人才引进机制，不断完善和优化引进人才跟进配套服务体系建设，聚焦思政课教师与基础课程教师队伍建设以及学科与科研创新平台建设，有重点地加强海外高层次人才的筛选、跟进工作，加大海外高层次人才引进力度，大力延揽高层次人才及创新团队，持续引进和精准配置高层次人才和骨干教师，实现服务质量和引进人

才质量“双提升”。抓好博士后增点扩容工作，充分利用博士后科研流动站“蓄水池”功能，集聚高精尖缺青年才俊。（**牵头领导：孙延明，责任单位：教师工作部**）

20. 加强高层次人才培养工作。坚持引育并重，加强青年拔尖人才和骨干教师培养，以人才项目和团队建设为着力点，以创新优化高层次人才培养模式与机制为突破口，分类推进人才评价机制改革。严格人才聘后管理，强化对合同履行和作用发挥情况的考核，建立让教师把主要精力放在教学科研上的评价机制。提升人才服务质量，促进领军人才、学科带头人、教学带头人、青年拔尖人才等各类人才可持续发展。（**牵头领导：孙延明，责任单位：教师工作部**）

21. 进一步做好人才管理工作。统筹推进新旧机制各类人事制度的系统性、协调性和配套性改革，加强人事管理风险预判、分析评估和管控工作，做好新机制教师并轨相关工作，进一步完善有关教师特聘岗位的评定、分类聘任等工作机制，深入细致做好新旧机制人员融合后各项管理工作。出台实施新一轮教师教书育人行动方案，深化落实新时代教育评价改革，坚决推进“破五唯”，突出创新价值、能力、贡献的评价导向，逐步完善制度清单进一步健全教师产出与贡献评价体系，深化教师考核评价制度改革，突出教育教学业绩和师德考核，加强学术规范和学术道德教育，完善绩效奖惩和荣誉体系。在教师招聘、使用、评价等各个环节加强教师思想政治和师德师风把关建设，严格落实师德师风

风问题“黑名单”制度，做好新一批全国高校黄大年式教师团队的培育申报工作。修订出台学校各部门“三定”方案，合理配置编制资源，优化管理服务人员结构，稳步推进部门（学院）职能转变与机构改革，着力提升管理服务效能。（牵头领导：孙延明、张其学，责任单位：教师工作部、科研处）

22. 加强高素质干部队伍建设。以加强政治能力建设为统领，树立重实干重实绩的用人导向，聚焦学校“十四五”和省市新一轮高水平大学建设对高素质干部队伍建设要求，做好“学党史、担使命，推动学校高质量发展和高水平建设”教育学习大讨论大培训总结提升工作，以中层正职和优秀年轻干部为重点，不断优化干部成长路径，高质量组织实施2022年中层领导干部教育培训、进一步加强年轻干部队伍建设等系列工作方案。进一步完善中层领导干部考核管理监督机制，更高标准做好干部个人事项填报、年轻后备干部库建设等工作，逐步建立健全学校新时代干部队伍建设的长效化、常态化工作机制。（牵头领导：屈哨兵、聂贵新，责任单位：组织部）

五、推进大学治理体系和治理能力现代化，以人民为中心不断提升服务保障能力

23. 全面加强依法治校和民主管理。进一步完善加强学校法治工作的实施办法，完成《广州大学章程》核准实施，建立健全把依法治理融入贯穿学校工作全过程各方面的工作机制和制度体系。健全科学民主决策机制，进一步完善教代会、学代会制度，

畅通师生员工参与学校民主管理、发挥民主监督作用、为学校改革发展建言献策的管理机制，构建完善学校涉及师生重大利益和重大事项决策工作体系和风险评估体系。健全学术管理组织的规章制度。健全信息公开工作机制。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、傅继阳、孙延明、吴开俊、邓成明，责任单位：党办校办、学生工作部、研究生院、发展规划处、人事处、校工会、校团委、法律顾问室）

24. 进一步完善资源配置和综合利用管理体系。健全与学校新一轮高水平大学冲一流建设相适应的资源配置和综合利用管理体系，全面推进以绩效为导向的经费分配模式改革，构建以学科为基础、以绩效为导向的资金全面预算管理分配体制，建立健全目标管理和过程管理相结合的单位绩效评估机制。建立健全二级单位全口径成本（包括用人成本）核算管理与绩效考核评价体系，试点开展管理职能部门、学院和科研机构全口径成本绩效考核评价工作，强化用人等成本管理。建立健全财务信息公开及监督管理制度，强化国有资产管理和出租出借资产监管，提高资产使用效益。（牵头领导：傅继阳、周云，责任单位：财务处、实验室与设备管理处、后勤服务处、经营性资产管理办公室）

25. 全力拓展高质量开放办学。持续强化广州国际友城大学联盟建设，扩大联盟成员大学规模，在此基础上积极谋划打造更高大对外交流合作平台，充分发挥合作办学职能进一步推动孔子学院高质量发展。不断深化粤港澳及国际文化教育科技交流与合

作，开拓创新型人才合作培养渠道，推动香港科技大学（广州）获批正式设立。（牵头领导：吴开俊，责任单位：国际交流与合作处）

26. 加快校园基础设施规划与建设。持续推进“一校多园”、多点联动的办学空间格局落地，加快推进高水平大学建设新增基础设施建设项目建设，完成高水平大学二期校园建设项目立项，统筹推进各校区及附属单位相关建设工作，推进大学城校区电子信息实验楼等一批消除校园安全隐患项目改造，启动何世杰体育馆扩建工程，持续做好智慧图书馆建设、图书馆一楼学习共享空间后期的开放和桂花岗分馆的升级改造工作，着力改善师生教学、生活条件。（牵头领导：周云、张其学，责任单位：基建处、后勤服务处、图书馆）

27. 加快推进信息化（智慧校园）建设。推进智慧教室二期建设和图书馆附楼会议中心改造，做好智慧教室三期建设相关工作，加快线上教学平台和课程建设，打造一体化的线上线下泛在学习空间，改进课堂教学模式和评价方式，深化运用人工智能助推教师队伍建设，加强教育信息化产品和服务进校园的审核工作。加强统计数据应用与治理，构建具完整性、及时性、一致性、共享性的全量全域全链路数据资产。建立健全“互联网+校务”服务中心，建设电子签章（签名）平台及推广应用，实现“一码通用”“一网好办”。推进人脸识别技术在校园智慧安防、视频监控、通行管理、智慧迎新、餐饮消费等领域的规模化应用以

及集中管理。（牵头领导：周云、张其学，责任单位：实验中心、网络与现代教育技术中心，保卫处、武装部，后勤服务处，经营性资产管理办公室）

28. 着力提升后勤管理服务水平。稳妥分步推进实验室、各类办公场所布局调整和搬迁工作，持续改善教师办公条件和学生住宿条件，统筹用好学校新增住宿资源，扩容提质优化餐饮运营模式提升校园饮食服务质量，推进大物业管理模式改革，做好“绿色学校”建设及迎评工作，持续推进垃圾分类、河涌治理和校园树木花草养护。进一步规范和加强对商业中心的管理。（牵头领导：周云、傅继阳，责任单位：后勤服务处、实验室与设备管理处、基建处、经营性资产管理办公室、校属各单位）

29. 加强直属单位的规范管理和服务保障。完善制度建设，推进学校直属单位管理进一步规范化制度化，落实“双减”对学校管理的教学部门的要求，稳妥有序做好纺织学院过渡期的相关工作。支持附属中学、附属艺术学校办学发展，推动广大附中教育集团完善体制机制，持续提升社会影响力和美誉度。（牵头领导：吴开俊，责任单位：党办校办、附属中学、附属艺术学校、纺织服装学院、教务处、研究生院）

六、统筹发展与安全，全力保障校园稳定

30. 科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控工作。进一步健全学校疫情防控常态化管理、各类人员管理、校园安全管理，以及与属地联防联控等工作机制，完善常态化演练和应急处置工作

运行机制，提升学校应对突发疫情的能力和水平，确保师生生命健康。（牵头领导：周云、傅继阳、孙延明、张其学、吴开俊，责任单位：党办校办，后勤服务处，保卫处、武装部，教师工作部，学生工作部，研究生院，校属各单位）

31. 全方位筑牢学校安全防线。完善各类用电安全网格化管理运行机制，构建完善学生宿舍、实验室、建筑工地等重点场所消防安全常态化的安全管理体系；进一步完善校园安全技防物防设施配置和条件保障；开展校园周边综合治理，联合有关部门形成联防联控机制；切实做好校园应急避险和安全防范疏散演练达标单位创建工作，不断提升校园安全保障能力。强化保密宣传教育和管理工作，推进保密教育融入师生思想政治教育，强化日常监督检查，深入排查问题隐患，建立健全“横向到边，纵向到底”闭环管理机制。（牵头领导：张其学、聂贵新、傅继阳、周云、吴开俊，责任单位：保卫处、武装部，党办校办，实验室与设备管理处，基建处，后勤服务处，学生工作部，研究生院，经营性资产管理办公室，校属各单位）

广州大学 2022 年重点工作

学校 2022 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧紧抓住学校广东省和广州市高水平大学重点建设高校叠加的历史机遇，聚焦服务科教强国战略、粤港澳大湾区建设和广州高质量发展，全面加强党的领导，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持稳中求进、守正创新，统筹学校发展、疫情防控和校园安全，坚持分类建设、深化改革、重点突破，大力实施“1+2”高质量人才培养工程、全面推进“2+6”学科与科研创新平台建设，着力提升教师、干部和管理服务队伍能力水平，完善健全大学治理体系和高效能管理服务保障体系，加强基层党组织和党风廉政建设，营造风清气正干事创业环境，全面推进学校“十四五”规划和省市高水平大学建设任务实施，在培养一流人才、冲击一流学科、建设一流专业、做出一流贡献，推动高质量发展，探索中国特色社会主义一流创新型大学建设上迈出更加坚实的步伐，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、实施“1+2”高质量人才培养工程，切实落实立德树人根本任务

（一）本科生教育

1. 推进拔尖创新人才和卓越应用人才分类培养。更扎实落实

2021 年版本科人才培养方案。深入推进拔尖创新人才和卓越应用人才分类培养体系建设，实现学院全覆盖，分年度实现超过 30% 的学生进入拔尖创新人才培养通道。加强高等数学、大学物理、大学英语、大学写作、教师口语等全校公共基础课和各专业基础课建设，为高质量人才培养提供支撑。深化与部门行业企业协同育人，加强产业学院建设，拓展卓越应用人才培养路径，推动协同育人单位深度参与人才培养过程。更高水平持续建设五大中心，夯实人才培养底色。完善“三创”教育机制，进一步加强创新创业课程及平台建设，做好“互联网+”、“挑战杯”大学生创新创业国赛省赛等工作。（牵头领导：魏明海、聂贵新，牵头部门：教务处、校团委、创新创业学院）

2. 持续深化一流专业和一流课程建设。对标《广州大学一流本科专业建设三年行动计划（2020-2022 年）》，以年度检查和期满评估为抓手，统筹推进国家级/省级一流本科专业建设点建设。加强建设成果交流，建立健全过程管理和质量监控机制，提前做好第一批国家级和省级一流专业验收达标工作，出台学校下一轮三年行动计划方案。推进各一流本科专业建设点内涵建设，加大五类一流课程建设力度，补齐在线开放课程和社会实践类课程建设短板，实现国家级一流课程建设立项新突破。进一步完善学校星级课程评审办法，提升校级“金课”质量水平。出台实施更有效的一流教材建设措施，培育国家级教材奖。持续做好工程教育专业认证和师范专业认证、新专业增设和专业结构优化工作，对

标师范认证，制定出台学校师范专业建设总体规划和系列制度规范，强化师范专业建设的统筹和质量提升。（**牵头领导：魏明海，牵头部门：教务处**）

3. 加强教学团队建设，培育高水平教学成果。按学科、专业或课程建立健全专业负责人、课程负责人、教学团队、教研室、课程组等基层教学组织，构建基层教学组织全覆盖、教师全员纳入教学团队及课程组管理机制。加强教学过程质量管理，建立教学经验交流和优秀教研室、课程组评选常态化工作机制，有效解决基础课程及同一课程不同任课教师教学水平差距较大问题，促进教学团队成员教学质量水平共同提高。做好国家、省、市、校四级教育教学研究与改革项目立项建设与管理，持续强化教育教学改革和研究，培育国家级新工科、新文科、新师范、新农科建设项目。做好国家级和新一轮省级教育教学成果奖的培育与组织申报。（**牵头领导：魏明海，牵头部门：教务处**）

4. 改进本科生学术氛围，有效提升考研率。充分发挥高水平科研平台、团队、实验室和科研项目的作用，吸纳更多本科生进平台、进团队、进项目，提升科研能力和学术素养。建立健全学生管理、学生社团与学术氛围培育联动工作机制，进一步营造本科生良好学术氛围，培育优良学风。切实改进本科生考研动员组织和服务工作，组织开展高等数学、政治理论、外语等基础课辅导工作。通过科学规划、系统指导、有效激励等举措，进一步引导和鼓励本科生考研深造，为实现 2023 届本科毕业生考研报考

率达 50%以上，深造率达 25%以上打好基础。（牵头领导：魏明海、吴开俊，牵头部门：教务处、学生处、研究生院、招生就业处、校团委）

（二）研究生教育和学位点建设

5. 真正建立起研究生分类培养体系。启动 2022 年版研究生培养方案全面修订工作，以课程体系优化改革为抓手，构建协调发展的研究生分类培养体系。坚持以创新能力培养为重点，以科研项目为支撑提升学术型研究生的科研创新能力；突出产学研结合，提升专业型研究生的实践创新能力。加强联合培养研究生基地建设，加大与企业、科研院所等联合培养研究生力度。完善以问题为驱动设立研究生科研创新项目的机制。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：研究生院）

6. 着力提升研究生课程教学质量。围绕研究生分类培养体系建设，建立健全本硕关联、硕博贯通的课程体系。加强课程教学内容的前沿性和交叉性，加强各学科核心课程、示范课程、课程思政建设，构建分层、分类、分学科的研究生课程内涵建设。落实《广州大学研究生课程管理办法》，创新研究生课程教学管理模式，加强研究生课程教学组织与管理。以广东省研究生教育创新计划项目为载体，持续推进研究生教学改革研究与实践。做好研究生教学成果奖培育与组织申报工作。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：研究生院）

7. 大力提升研究生学位论文质量。修订《广州大学研究生学

术不端行为处理办法》，加强研究生的科研诚信和学术道德教育，提升研究生遵守学术规范的意识，防范和杜绝学术不端行为。加强学位论文过程管理与监控，落实研究生导师职责，提升学位论文质量。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：研究生院）

8. 推动交叉学科和新增学位点建设。对照新版国家学位授予和人才培养学科专业目录，对国家新增设的学位点提前做好组织申报工作，对归并的学位点对应做好调整工作，进一步优化学校学科、专业和学位点调整布局。出台《广州大学学位授权学科和专业学位授权类别动态调整工作实施细则》，强化学科交叉创新导向，鼓励自愿与政策引导相结合的学位点动态调整，增列新兴、交叉和特色学科的授权点。做好拟重点申报下一轮新增学位点的软硬件建设、骨干学科方向培育、导师队伍建设。加强学科交叉融合，提升创新能力。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：研究生院）

（三）思政课与课程思政体系建设

9. 切实提升思政课教学质量和水平。认真落实教育部《高等学校思想理论政治课建设标准（2021年版）》和“大思政课”建设方案，持续深化思政课改革创新，高标准建设好“八个相统一”广东高校思政课建设示范点。实施思政课课堂质量提升工程，完善思政课教师教学质量评价和教研成果认定制度，推动思政课规范、高质量发展。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新，牵头部门：宣传部、教务处、马克思主义学院）

10. 紧抓课程思政水平提升。完善课程思政教学体系和内容体系，进一步加强课程思政示范学院、示范专业、示范课程、示范课堂立项项目及优秀案例的内涵建设。大力推进“广东省课程思政教学研究示范中心”、“教育部·文华在线教育产学研合作协同育人项目示范学校——课程思政教学研究中心”建设，加强交流研讨，进一步推动教材、教学资料、教学内容的思想性与教育教学方式方法的艺术性相统一，全面提升教师课程思政教学意识和能力。建设课程思政专题网站及资源库，立足于不同学科专业、不同课程课堂的个性化需求，系统整合并精准推送课程思政优质资源，促使课程思政建设深度融入学科建设、专业建设和人才培养全过程。（牵头领导：屈哨兵、魏明海，牵头部门：教务处、马克思主义学院）

（四）生源质量和就业质量

11. 持续提升生源质量和就业质量。优化专业组设置和结构，创新招生宣传内容和形式，拓展生源基地，不断完善全天候、全方位、全员参与、全媒体的宣传工作机制，确保本科和研究生录取生源质量有新的提升。进一步健全学院就业工作考核机制，实施毕业生就业工作促进行动，加大校园招聘工作力度，完善智慧“云”就业服务体系，着力提升毕业生到大型企事业单位和高新技术企业就业比例。积极引导毕业生响应国家号召投身基层服务建设，加强就业育人工作；加强对重点群体的就业帮扶工作，提升毕业生就业质量，确保2022届毕业生八月底初次去向落实

率达 90%以上，年底总体去向落实率达 95%以上。健全招生和就业质量对学科专业优化调整、人才培养的联动机制。（牵头领导：魏明海、吴开俊，牵头部门：招生就业处、研究生院、宣传部、学生处、校团委）

二、实施“2+6”创新平台建设，加快提升学科、科研和社会服务水平

（一）全面启动“2+6”学科与科研创新平台建设

12. 分类实施“2+6”学科与科研创新平台建设。统筹学科与科研创新平台建设目标与任务，坚持学校统筹与平台自主相结合原则，制定出台“2+6”学科与科研创新平台建设指导意见，以及经费管理、团队建设、实验室建设和项目管理、绩效管理等办法，形成“1+N”的运行管理工作体系。突出高水平、特色化、差异化，以支撑一流学科和优势特色学科发展为目标，进一步完善平台建设规划，分类定位不同平台发展目标 and 建设路径，以及每年度重点建设任务，精准施策，建立健全运行管理组织机制，确保平台高起点建设、高质量运行。（牵头领导：傅继阳、孙延明、张其学，牵头部门：发展规划处、科研处、人事处、财务处、实验室与设备管理处）

13. 统筹推进 6 个省“冲补强”提升计划重点建设学科发展。以“2+6”学科与科研创新平台为依托，对标“双一流”要求，建立大平台、大项目、大成果的绩效目标导向和考核机制，加强资源配置，重点支持土木工程和网络空间安全 2 个冲击国家一流

的学科建设；以重点方向突破为目标，精准聚焦，协同推进数学、统计学、高端装备与智能制造、数字经济等 4 个省一流学科建设突破发展。构建 6 个重点学科与“2+6”学科与科研交叉创新平台融合互动支撑机制，实现尖端学科发展方向新突破，培育一批新一轮省冲一流的学科。进一步加强基础学科和马克思主义学科建设，加大力度推进工程学、计算机科学学科进入 ESI 全球前 1%，数学、植物学与动物学学科进入 ESI 全球前 1%。（**牵头领导：孙延明、张其学，牵头部门：发展规划处、科研处**）

14. 优化学科与科研工作机制和组织形式。坚持突出一流、强化交叉、夯实基础、彰显特色学科发展思路，精准聚焦，分层分类优化完善学科组织和考核管理机制。聚焦交叉创新平台建设，开展有组织的交叉科学研究探索与实践，加强基础研究和应用基础研究。落实中央重大决策部署，坚持“质量优先、特色鲜明、强化绩效、突出贡献”原则，建立健全科研成果“科学、技术、经济、社会、文化”五元评价体系，创新科研评价方式，制定出台学校智库成果认定办法。修订完善科研业绩评定与奖励等相关管理办法。建立健全平台与学院和研究机构三者共建共享优势科研资源，形成合作交融型科研组织新模式。加强科研工作日常管理和精准服务工作，全年实现新增国家级科研项目超过 200 项，国家重大重点项目、横向科研项目取得新突破，到账科研经费增长 20%以上，ESI 和 CSSCI 论文增长 10%以上，重要原创性成果有新发展。（**牵头领导：傅继阳、孙延明、张其学，牵头部门：发展规划处、科研处、实验室与设备管理处**）

15. 加强科研团队引培和实验室建设。以“2+6”创新平台为依托，对接国家战略需求，加强科研战略人才、领军人才及团队引培工作，优化科研团队组成结构，构建高水平科研队伍。建立健全完善的团队管理、考核机制，充分发挥集团军作战优势。优化整合实验室资源，搭建公共实验平台，推进“2+6+N”实验室体系建设。充分整合利用现有的各个学院的实验室，建设好共享实验室，加强实验室设备、场地的组合利用。加强与国家、省市科技部门沟通，大力推进“城市基础设施减震防灾及安全保障实验室”等一批国家级、省级重点实验室和工程技术中心建设。（**牵头领导：傅继阳、孙延明，牵头部门：人事处、科研处、实验室与设备管理处**）

（二）加强产学研与社会服务

16. 提升服务区域经济社会发展能力。加强关键核心技术开发和应用研究，形成一批高质量技术和应用研究成果。建立知识产权全流程化管理服务体系，进一步优化科技成果转化机制。着力做好“广州大学科技成果转移转化中心”建设，深化与第三方知识产权运营服务平台合作，形成科技创新和知识产权管理、科技成果转移转化相融合的统筹协调机制。加快优化高质量专利培育与激励政策，突出质量和转化应用导向，完善有利于科技成果转化的评价机制，加强专利奖培育工作，提升成果转化质量；加强高端智库成果培育与激励政策，优化智库成果的评价机制，提高咨政建言质量和社会服务能力。开拓更多校一地、校一区、校

一企合作新渠道和新平台，实现大部分学院和所有 I 类科研机构都有代表性的与行业部门、地方政府和骨干企业合作平台，推进政产学研深度融合。培育军民融合科研平台，拓展与地方军队、军工企事业单位的国防科技合作。大力推进与荔湾区共建荔湾研究院工作。（牵头领导：张其学，牵头部门：科研处、教务处）

17. 扎实推进语言文字工作高质量发展。深入实施《广州大学关于推进新时代语言文字工作高质量发展的意见》“1+2”行动方案，高起点建设好学校国家语言文字推广基地、国家语言服务与粤港澳大湾区语言研究中心、孔子学院及国别与区域研究中心、优秀传统文化传承传播中心四个平台。持续开展经典百书阅读行动与广大特色的诵、写、讲活动，推动面向全体学生的大学写作课程行动和语言能力教学中心建设，切实提升新时代大学生的语言素养与语言应用能力。推进学校中华优秀传统文化展示交流体验空间建设，加强国家语言文字智库建设，着力培育有影响力的广大品牌成果。加强国际中文教育研究。（牵头领导：屈哨兵、张其学、吴开俊，牵头部门：教务处、研究生院、科研处、国际交流合作处、校团委）

（三）加强国际/港澳台交流与合作

18. 持续推进高水平开放办学。积极推进港科大（广州）去筹正式设立工作，加强推进学校与港科大（广州）、港科大开展研究生联合培养与科研合作。积极参与粤港澳高校联盟工作，深化粤港澳文化教育科技交流与合作。务实推进两岸教育交流合

作，完善港澳台学生培养管理工作。深入推进广州国际友城大学联盟建设，持续扩大联盟成员大学规模，深化“联合科研”、“数字学院”、“国际会议及学术研讨会”等双边或多边交流机制，办好联盟 2022 年理事会会议、2022 年联盟城市创新学生创业竞赛等。持续推进共建“一带一路”教育行动，加快推进学校与国（境）外知名高校开展人文和科技交流合作。开拓创新型人才国际合作培养渠道、实施国际合作创新引智计划，力争获批国别与区域研究中心。加快三所孔子学院融合特色发展，推动将语言文字交流合作纳入广州国际友城联盟等合作机制，拓展国际中文教育合作领域，提升服务国际传播能力。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：国际交流与合作处）

三、加强人才、干部和管理服务队伍建设，有效提升能力和效能

（一）建设高水平师资队伍，夯实教书育人基础

19. 优化高层次人才引进体系。持续实施多元化人才引进机制，不断完善和优化引进人才跟进配套服务体系建设，实现服务质量和引进人才质量“双提升”。聚焦思政课教师与基础课程教师队伍建设，以及“2+6”学科与科研创新平台建设，加大海外高层次人才引进力度，持续引进和精准配置高层次人才和骨干教师，实现年度新增到岗 120 人左右。组织申报新的博士后科研流动站，充分利用博士后科研流动站“蓄水池”功能，集聚高精尖紧缺青年才俊，实现博士后年度新增进站 200 人以上。（牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处）

20. 加强高层次人才培养。以人才项目和团队建设为着力点，以创新优化高层次人才培养模式与机制为突破口，分类推进人才评价机制改革。严格人才聘后管理，强化对合同履行和作用发挥情况的考核，建立让教师把主要精力放在教学科研上的保障机制。提升人才服务质量，促进领军人才、学科带头人、教学带头人、青年拔尖人才等各类人才可持续发展。（**牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处**）

21. 稳妥推进人事制度改革和新旧机制教师并轨融合。统筹推进新旧机制各类人事制度的系统性、协调性和配套性，排查人事管理中的风险隐患，加强风险预判、分析评估和管控。通过规范制度和清晰指引，提前做好新机制教师并轨的相关工作。进一步完善有关教师特聘岗位的评定、分类聘任等工作机制。深入研究和妥善解决新旧机制融合后的各种新问题，完善制度衔接，做好细节管理。（**牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处**）

22. 加强教师队伍管理。成立学校党委教师工作委员会，加强学校党委对教师工作的领导，构建党政齐抓共管，教师工作部门统筹协调，各部门履职尽责、协同配合的工作格局。持续深化教师考核评价制度改革，突出教育教学业绩和师德考核，加强学术规范和学术道德教育，引导教师上好每一节课、关爱每一个学生。出台实施新一轮教师教书育人行动方案，进一步健全教师产出与贡献评价体系，完善绩效奖惩和荣誉体系。做好下一批黄大年式教学团队的培育工作。（**牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处**）

(二) 加强干部队伍建设，提升干部队伍干事创业精气神

23. 加强高素质干部队伍建设。以加强政治能力建设为统领，树立重实干重实绩的用人导向。聚焦学校“十四五”和省市新一轮高水平大学建设对高素质干部队伍建设要求，高质量组织实施2022年中层领导干部教育培训、进一步加强年轻干部队伍建设等系列工作方案。加强干部作风和纪律建设，进一步完善中层领导干部考核管理监督机制，做好年轻后备干部库建设等工作，建立健全学校新时代干部队伍建设的长效化、常态化工作机制。（**牵头领导：屈哨兵、聂贵新，牵头部门：组织部**）

(三) 加强管理服务人员队伍建设，提升工作效能。

24. 加强高效能管理服务队伍建设。稳妥做好管理服务人员“三定”和相关人员岗位优化调整工作，优化配齐学院管理服务人员；进一步规范校内人员流动管理办法，建立有序的人员补充和转岗机制。按照省市要求，探索更科学规范的职员职级晋升管理体系，进一步激发管理服务人员干事创业热情。加强合同制A、B岗人员招聘考核培养等管理，研究制定合同制人员待遇、晋升、B转A等体制机制，激励合同制A、B岗人员更好发挥作用，确保队伍质量和稳定。强化管理服务人员岗位责任意识，建立因不履行或不正确履行职责导致不良影响的问责机制。强化用人成本意识，用好编制、考核、绩效三个重要杠杆。（**牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处**）

四、加强学校治理与管理服务保障工作，有力增强现代化治理能力

25. 全面加强学校法治和民主管理工作。进一步完善加强学校法治工作的实施办法，加快完成《广州大学章程》核准实施，构建把依法治理融入贯穿学校工作全过程各方面的工作机制和制度体系。健全科学民主决策机制，进一步理顺学术权力和行政权力的关系，健全学术管理组织的规章制度，构建完善学校重大事项决策、师生关注重大利益问题在决策前更多问计、问需于师生的制度体系和风险评估体系。健全信息公开工作机制和各项工作制度，进一步完善教代会、学代会制度，畅通师生员工参与学校民主管理、发挥民主监督作用、为学校改革发展建言献策的管理机制。进一步加强对非学历教育规范管理和校外合作办学治理工作。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、傅继阳、吴开俊、邓成明，牵头部门：党办校办、学生处、研究生院、校工会、校团委、教务处、继续教育学院）

26. 统筹加快学院分类建设和发展。进一步优化院系设置和调整，加快网络空间安全学院建设。构建学院分类建设体系，强力支持担负冲击国家一流学科建设任务的学院建设、重点支持担负优势特色重点学科建设任务的学院建设、稳定持续支持以教学和人才培养为主的学院建设。积极探索交叉学科建设中学院之间的合作共建机制和大学部（院）发展机制，试点学院之间干部交叉任职的制度机制。突出提升公共体育、公共外语、高等数学、

师范教育等教学功能在学院组织架构地位。进一步优化增进 I 类科研机构与学院开展学科建设和人才培养的协同机制。增强学院和 I 类科研机构自筹经费的能力。以推动落实学院和 I 类科研机构“十四五”重点建设指标体系为牵引，实现学院和科研机构重点工作新突破。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、傅继阳、孙延明、张其学，牵头部门：组织部、人事处、教务处、发展规划处、科研处、财务处）

27. 统筹推进管理服务机构改革。根据新阶段学校发展的要求和中心工作任务，重新审核确定学校职能部门的工作职责，完善跨部门工作协调推进机制。稳妥推进完成管理服务机构“三定”工作，严格上班打卡和考勤制度。制定管理服务机构工作责任事故认定和追责管理办法，完善部门年度履职目标、业绩考评和绩效奖惩体系。（牵头领导：孙延明，牵头部门：人事处）

28. 加强直属单位的规范管理和服务保障。研究制定实施办法，推进学校直属单位管理进一步规范化制度化。支持附属中学、附属艺术学校办学发展，推动广大附中教育集团完善体制机制，持续提升社会影响力和美誉度。稳妥有序做好纺织学院过渡期的相关工作。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：党办校办）

29. 提升实验室及后勤管理服务质量。推进实验室的分类分级管理，完善实验室安全管理体系。逐年增加对各学院实验设备仪器的投入，分步实现对现有实验设备仪器的全面升级。优化实验室、各类办公场所布局，制定 2022—2024 年实验室、办公室

调整优化路线图，稳妥分步推进调整搬迁工作。对全校办公场所占用、使用情况进行摸查清理，加快腾出改造新进教师需要的办公室。高质量完成新增两栋研究生宿舍设施设备配置工作，保障新生开学住宿需求。开展好校内教师公寓配置管理新模式的试点工作，更好保障各类人才住房需求。优化校园餐饮运营模式，启动桂花岗食堂三楼送餐服务，推进大学城校区开放式师生交流空间建设，提升校园饮食服务质量。推进大物业管理模式改革，进一步提升校园管理服务质量。研究并平稳解决学生宿舍空调开放和收费问题。进一步规范和加强对商业中心的管理。（**牵头领导：傅继阳、周云，牵头部门：实验室与设备管理处、基建处、后勤服务处、经营性资产管理办公室**）

30. 加强校园基础设施规划建设和使用配套。持续推进“一校多园”、多点联动的办学空间格局落地，统筹推进桂花岗校区基础设施和条件保障优化工程，加快推进黄埔校区建设及有关实验室空间建设和改造。启动“十四五”期间学生宿舍、风雨球场等新一批基础设施建设项目前期研究、立项和分期分批实施建设工作。加快推进完成大学城校区新增基础设施项目建设，同步做好配套设施的完善工作，确保教师宿舍A区2022年8月底投入使用，力争其余大楼今年完工。持续深化绿色校园建设，加强校园自然生态环境和精神文明环境的同步提升。推进大学城校区电子信息实验楼等一批消除校园安全隐患项目改造，持续做好智慧图书馆建设、图书馆一楼学习共享空间后期的开放和桂花岗分馆

的升级改造工作。（牵头领导：周云、张其学，牵头部门：基建处、后勤服务处、图书馆）

31. 加快信息化（智慧校园）建设。推进智慧教室二期建设和图书馆附楼会议中心改造，做好智慧教室三期建设准备工作，加快线上教学平台和课程建设，打造一体化的线上线下泛在学习空间，深化信息技术与教育教学融合创新。持续推进数据治理工作，构建具完整性、及时性、一致性、共享性的全量全域全链路数据资产，创新数据服务应用场景。通过业务流程改造与重塑，建立健全“互联网+校务”服务中心，建设电子签章（签名）平台及推广应用，实现“一码通用”、“一网好办”。大力推进基于数据中心、实现数据融合的智慧型应用系统的建设，推广应用高性能科研云计算平台。分步建设校园人脸识别管理系统，推进人脸识别技术在校园智慧安防、视频监控、通行管理、智慧迎新、餐饮消费等领域的规模化应用以及集中管理。加强统计数据应用与治理。（牵头领导：周云、张其学，牵头部门：实验中心、网络与现代教育技术中心，教务处、保卫处、后勤服务处、经营性资产管理办公室）

32. 持续深化资源配置模式和内控机制改革。全面推进以绩效为导向的经费分配模式改革，构建以学科为基础、以绩效为导向的资金全面预算管理分配体制，建立健全目标管理和过程管理相结合的单位绩效评估机制。逐步建立健全二级单位全口径成本（包括用人成本）核算管理与绩效考核评价体系，启动在部分管

理职能部门、学院和科研机构试点开展全口径成本绩效考核评价工作，强化用人等成本管理。优化资产配置，加强出租出借资产监督管理，建立健全财务信息公开及监督管理制度。持续完善审计制度建设，健全审计整改联动机制，加强对风险的防范和管理，进一步提升内审效能。（牵头领导：魏明海、傅继阳，牵头部门：财务处、审计处、实验室与设备管理处、后勤服务处）

33. 筑牢校园疫情防控和安全防线。从严从紧科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控，进一步健全学校疫情防控常态化管理、各类人员管理、校园安全管理，以及与属地联防联控等工作机制，完善常态化演练和应急处置工作运行机制，确保师生生命健康。完善各类用电安全网格化管理运行机制，构建完善学生宿舍、实验室、建筑工地等重点场所消防安全常态化的安全管理体系，确保校园安全。进一步完善校园安全技防物防设施和条件；开展校园周边综合治理，联合有关部门形成联防联控机制；切实做好校园应急避险和安全防范疏散演练达标单位创建工作，提升校园安全保障能力。（牵头领导：周云、傅继阳、孙延明、张其学、吴开俊，牵头部门：党办校办、学生处、研究生院、人事处、后勤服务处、保卫处、基建处、实验室与设备管理处、经营性资产管理办公室）

34. 加强和改进学生心理健康教育工作。加强和完善学生心理健康管理的条件保障。坚持心理疏导与医学治疗相结合、学校与家庭相联动，进一步畅通有需求学生的求助和治疗渠道，完善

学校心理疏导、治疗服务、人文关怀工作机制，做好科学识别、实时预警、专业咨询、及时疏导和妥善应对。做深做细对新疆学生的教育管理工作。加强辅导员队伍的心理危机干预能力与心理健康教育技能培训，力争用 2 年的时间实现辅导员学生心理健康教育培训全覆盖。（牵头领导：吴开俊，牵头部门：学生处、研究生院）

五、加强党建与思想政治工作，营造风清气正干事创业环境

35. 加强党的全面领导。深入领会“两个确立”的决定性意义，严格对标对表，把“两个维护”作为最高政治原则和根本规矩，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”体现到实际行动上，始终坚决筑牢政治忠诚。严格执行省委市委坚决落实“两个维护”的制度机制，严守“五个必须”、杜绝“七个有之”，进一步把政治标准和政治要求覆盖到学校工作各方面全过程。坚持用党的创新理论凝心铸魂，巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制。深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，实现全校师生全覆盖。严格执行“第一议题”制度和校院两级党委理论学习中心组学习制度，深化落实“大学习、深调研、真落实”部署要求。进一步强化学校党委领导核心作用，严格遵照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》关于高校党委 9 个方面的主要职责规定，不断健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，确保学校始终成为为党育人、为国育才的坚强阵地。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新，牵头部门：党办校办、组织部、宣传部）

36. 进一步夯实基层组织基础。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，健全党委领导下的校长负责制；以《广州大学加强党的基层组织建设三年行动计划实施方案（2021-2023年）》为抓手，推进“提升党建引领基层治理效能”建设年工作，提升基层党组织政治功能。大力实施党建优化提升行动和基层党建示范引领行动，建立健全干部监督管理机制和正风肃纪长效机制，着力提升基层党组织书记领导力、执行力及创新力。深入开展“对标争先”计划，加大校内党建“双创”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育力度。以党建红色文化育长廊为基点辐射整个校园，创建一批院（系）“党建+”品牌，形成“一院一品牌、一支部一特色”的党建品牌创建模式。提高离退休干部党建工作标准化规范化水平，推进新时代关工委建设。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、孙延明，牵头部门：组织部、离退休工作处）

37. 进一步落实思想政治和意识形态工作责任。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，进一步健全思想政治工作大格局，加强“四史”和形势政策教育，推动理想信念教育常态化制度化。严格落实意识形态工作责任制，细化学校网络意识形态工作责任制实施方案，完善网络舆情监控、研判、报告、处置闭环管理机制，加强核心网评员队伍建设，加强意识形态阵地管理，筑牢“三微一端”等阵地。强化保密宣传教育。做好党的二十大专题、新一轮高水平大学建设、招生宣传等系列全媒体报道，为

党的二十大胜利召开营造良好氛围。（牵头领导：屈哨兵、聂贵新，牵头部门：宣传部、组织部）

38. 坚定不移推进全面从严治党。聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调，加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、依规依法履职用权等情况的监督。按照“当下改、长久立、系统治”要求，做好巡察整改“后半篇文章”，强化日常监督和专项检查，促进巡察、整改、治理有机衔接，持续巩固深化整改成果。深入推进清廉校园建设，持续开展选人用人、人事管理、招标采购、后勤服务、招生录取、财务管理、科研管理、资产管理等重点领域、关键环节的治理，严格监督执纪问责。扎实做好信访线索处置和案件查办工作，强化以案促改，做实回访教育，推进纪法教育、警示教育常态化制度化，巩固“遏增减存”工作成果。加强对年青干部的教育监督管理。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，一严到底纠治“四风”，持续整治师生身边腐败和不正之风。落实“三个区分开来”要求，激励干部担当作为，推动形成严的氛围，优化政治生态和育人环境。（牵头领导：屈哨兵、魏明海、聂贵新、陈晓晖，牵头部门：党办校办、纪委综合室、纪委纪检监察室、组织部）

39. 持续加强统一战线和群团工作。加强党外代表人士队伍建设和管理工作。丰富各民主党派和党外代表人士建言献策服务平台，打造“一党派一品牌”活动，进一步提升履职效能。围绕

学校中心工作和重点任务，强化校工会、共青团、校友会、离退休管理工作。持续深化共青团、学生会和学生社团改革，强化活动审批和意识形态监管，增强政治性和学术性。（牵头领导：聂贵新、孙延明、吴开俊，牵头部门：统战部、学生处、校工会、校团委、离退休工作处）

附件

《中共广州大学委员会 2022 年工作要点》《广州大学 2022 年重点工作》
相关任务事项分工安排方案

牵头单位	序号	任务	牵头校领导	配合单位	落实单位
党办校办	1	严格执行省委市委坚决落实“两个维护”制度机制，围绕不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力着力加强各级党员领导干部政治能力建设，把政治标准和政治要求覆盖到学校工作各方面全过程。	屈哨兵 聂贵新 陈晓晖	纪委综合室 组织部	校属各单位
	2	严格执行“第一议题”制度	屈哨兵	宣传部 组织部	
	3	按照“大学习、深调研、真落实”要求扎实推进学校各项中心工作。	屈哨兵	宣传部 组织部	校属各单位
	4	进一步落实巩固党委领导下的校长负责制和民主集中制，不断健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。	屈哨兵 魏明海		
	5	夯实领导班子成员“一岗双责”工作机制。	屈哨兵		
	6	根据国家及省市相关部署要求，扎实推进我校乡村振兴、对口帮扶、对口协作、对口支援等工作。	邓成明	机关党委 教务处	
	7	进一步完善加强学校法治工作的实施办法，完成《广州大学章程》核准实施，建立健全把依法治理融入贯穿学校工作全过程各方面的工作机制和制度体系。	屈哨兵 魏明海 傅继阳 邓成明	法律顾问室	校属各单位

8	健全科学民主决策机制，进一步完善教代会、学代会制度，畅通师生员工参与学校民主管理、发挥民主监督作用、为学校改革发展建言献策的管理机制，构建完善学校涉及师生重大利益和重大事项决策工作体系和风险评估体系。健全学术管理组织的规章制度。健全信息公开工作机制。	聂贵新 傅继阳 孙延明 吴开俊 邓成明	学生处 研究生院 发展规划处 人事处 校工会 校团委	
9	完善制度建设，推进学校直属单位管理进一步规范化制度化。落实“双减”对学校管理的教学部门的要求。稳妥有序做好纺织学院过渡期的相关工作。支持附属中学、附属艺术学校办学发展，推动广大附中教育集团完善体制机制，持续提升社会影响力和美誉度。	吴开俊	附属中学 附属艺术学校 纺织服装学院 教务处 研究生院	
10	进一步健全学校疫情防控常态化管理、各类人员管理、校园安全管理，以及与属地联防联控等工作机制。完善常态化演练和应急处置工作运行机制，提升学校应对突发疫情的能力和水平。	周云 傅继阳 孙延明 张其学 吴开俊	后勤服务处 保卫处、 武装部 人事处 学生处 研究生院	校属各单位
11	强化保密宣传教育和管理工作，推进保密教育融入师生思想政治教育，强化日常监督检查，深入排查问题隐患，建立健全“横向到边，纵向到底”闭环管理机制。	聂贵新 傅继阳 张其学	学生处 研究生院 人事处	校属各单位

纪委综合室、 纪委监察室	1	严格执行省委市委坚决落实“两个维护”制度机制，围绕不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力着力加强各级党员领导干部政治能力建设，把政治标准和政治要求覆盖到学校工作各方面全过程。	屈哨兵 聂贵新 陈晓晖	党办校办 组织部	校属各单位
	2	深化政治监督，紧盯重点领域、薄弱环节和隐形变异问题开展监督检查。	陈晓晖	组织部	
	3	在加强“一把手”监督上破难题，强化校属各级党组织及“一把手”责任落实。	陈晓晖	组织部	
	4	从严从实加强年轻干部教育管理监督，健全年轻干部跟踪监管制度，严格落实教育监管责任，教育引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。	聂贵新 陈晓晖	组织部 人事处	
	5	持续加固中央八项规定精神堤坝，发扬钉钉子精神加强作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义和群众身边腐败与作风问题。	陈晓晖	组织部 党办校办	校属各单位
	6	坚持“当下改、长久立、系统治”，不断完善“三不”一体推进制度机制，深化以案为鉴、以案促改、以案促治，用学校的事教育学校的人，推进廉政教育常态化制度化，深入推进廉洁文化进校园，打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战。	陈晓晖	宣传部	
组织部 (机关党委)	1	严格执行省委市委坚决落实“两个维护”制度机制，围绕不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力着力加强各级党员领导干部政治能力建设，把政治标准和政治要求覆盖到学校工作各方面全过程。	屈哨兵 聂贵新 陈晓晖	党办校办 纪委综合室	校属各单位
	2	严格执行学院及基层党组织“第一议题”制度	聂贵新	宣传部	各学院及基层党组织

3	严格落实《广州大学加强党的基层组织建设三年行动计划实施方案（2021-2023年）》“提升党建引领基层治理效能”建设年各项任务，大力实施党建优化提升行动和基层党建示范引领行动，着力提升基层党组织书记领导力、执行力及创新力。	聂贵新		校属各基层党组织
4	深入开展“对标争先”计划，纵深推进新时代党建示范创建和质量创优，大力推进院（系）党组织书记和教师党支部书记“双带头人”政治能力提升，加大校内党建“双创”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育力度，着力增强基层党组织政治功能。	聂贵新		校属各基层党组织
5	用好党建红色文化教育长廊教育资源，创建一批院（系）“党建+”品牌，推动“一院一品牌、一支部一特色”达到新高度。	聂贵新		校属各基层党组织
6	推动高层次人才担任基层党支部第一书记发挥更大示范引领作用，加大力度在优秀青年教师和高知识群体及各年级学生中发展党员。	聂贵新		
7	加强离退休党组织党建工作，提高标准化规范化水平，继续做好学校关工委建设工作。	聂贵新	离退休工作处	
8	根据国家及省市相关部署要求，扎实推进我校乡村振兴、对口帮扶、对口协作、对口支援等工作。	邓成明	党办校办 教务处	
9	以加强政治能力建设为统领，树立重实干重实绩的用人导向，聚焦学校“十四五”和省市新一轮高水平大学建设对高素质干部队伍要求，做好“学党史、担使命，推动学校高质量发展和高水平建设”教育学习大讨论大培训总结提升工作，以中层正职和优秀年轻干部为重点，不断优化干部成长路径，高质量组织实施2022年中层领导干部教育培训、进一步加强年轻干部队伍建设等系列工作方案。	屈哨兵 聂贵新		

	10	进一步完善中层领导干部考核管理监督机制，更高标准做好干部个人事项填报、年轻后备干部库建设等工作，逐步建立健全学校新时代干部队伍建设的长效化、常态化工作机制。	屈哨兵 聂贵新		
宣传部	1	严格执行校院两级党委理论学习中心组学习制度。	屈哨兵 聂贵新	党办校办	各学院党委 (总支)
	2	不断巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制。	屈哨兵 聂贵新	党办校办 组织部	
	3	全力做好迎接党的二十大胜利召开学习宣传贯彻工作。	聂贵新	党办校办 组织部	
	4	深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育。	聂贵新	教务处 马克思主义学院	
	5	坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，健全落实学校意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，完善网络舆情监测、研判、报告、处置闭环管理机制，加强校院意识形态分析研判、联动处置机制建设，持续加强对学校各类意识形态阵地及群体的管理。	聂贵新		校属各单位
	6	着力抓好大思政教育，进一步完善四年不断线的“广大底色”育人体系，大力推进以学年礼为牵引的“三全育人”新格局，持续擦亮“学年礼”工作系统品牌，扎实做好“五大中心”工作，谋划推进桂花岗校区、黄埔校区“五室一站”建设，进一步提升大学城校区“五室一站”育人功能，推进一站式学生社区综合管理，开展好“学习新思想做好接班人”等主题教育活动，使十大育人体系建设、五大中心建设、五室一站建设、创新创业教育、学生就业指导等工作更加聚焦广大学生的全面发展和成长成才。	屈哨兵 魏明海 聂贵新 吴开俊 张其学	教务处 学生处 研究生院 校团委 创新创业学院 桂花岗校区 管委会 黄埔研究生院	校属各单位

7	启动实施思政课程提升工程，认真落实教育部《高等学校思想理论政治课建设标准（2021年本）》，持续深化思政课改革创新。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	
8	进一步落实用好学校党委书记、校长和学院党组织书记、院长带头抓思政课机制。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	各学院
9	高标准建设好“八个相统一”广东高校思政课建设示范点。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	
10	积极谋划推进思政课教学创新中心和思政课一体化基地建设。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	
11	对接落实高校思政课教师能力提升攻坚计划，完善思政课教师教学质量评价和教研成果认定制度，配齐建强思政课教师队伍，推动思政课规范、高质量发展。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	
12	完善课程思政教学体系和内容体系，构建好大思政课工作格局，进一步加强课程思政示范学院、示范专业、示范课程、示范课堂立项项目及优秀案例的内涵建设，推动教材、教学资料、教学内容的思想性与教育教学方式方法的艺术性相统一，全面提升教师课程思政教学意识和能力。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	各学院
13	推进课程思政专题网站及资源库与一体化基地平台建设，立足于不同学科专业、不同课程课堂的个性化需求，系统整合并精准推送课程思政优质资源，促使课程思政建设深度融入学科建设、专业建设和人才培养全过程。	屈哨兵 魏明海 聂贵新	教务处 马克思主义学院	

	14	坚持以马克思主义引领校园文化建设，坚持生命至上、以人为本发展理念，大力培育和践行社会主义核心价值观。	聂贵新 吴开俊	学生处 研究生院 校团委	校属各单位
	15	贯彻落实扎实推进文化强省建设大会精神，着力弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，大力增强师生文化自信。	聂贵新 吴开俊	学生处 研究生院 校团委	校属各单位
	16	扎实推进文明校园创建工作，进一步推进校园文化基础设施建设，持续开发千米党建红色文化长廊教育功能，建设百年红色广场和中华优秀传统文化展示交流体验空间等校园文化新地标。	聂贵新 周云	组织部 基建处	
	17	持续深化“平台+报+网+微”的校园融媒方阵建设，建设好“广州大学学习强国号”，高质量讲好大学故事，策划做好新一轮高水平大学建设等系列全媒体报道。	聂贵新		
统战部	1	加强党外代表人士队伍建设和管理工作，丰富各民主党派和党外代表人士建言献策服务平台，推进党外知识分子活动中心建设。	聂贵新	基建处 后勤服务处	
	2	围绕学校中心工作和重点任务强化校友会工作。	聂贵新		
	3	进一步用心用情做好校友工作，深化校友服务，持续打造好有温度的校友工作基础。	聂贵新		各学院
学生处 (学生工作部)	1	推动铸牢中华民族共同体意识教育与学校思想政治工作紧密融合，做深做细对少数民族及港澳台学生的教育管理工作。	吴开俊	统战部 国际交流与合作处	

	2	着力抓好大思政教育，进一步完善四年不断线的“广大底色”育人体系，大力推进以学年礼为牵引的“三全育人”新格局，持续擦亮“学年礼”工作系统品牌，扎实做好“五大中心”工作，谋划推进桂花岗校区、黄埔校区“五室一站”建设，进一步提升大学城校区“五室一站”育人功能，推进一站式学生社区综合管理，开展好“学习新思想做好接班人”等主题教育活动，使十大育人体系建设、五大中心建设、五室一站建设、创新创业教育、学生就业指导等工作更加聚焦广大学生的全面发展和成长成才。	屈哨兵 魏明海 聂贵新 吴开俊 张其学	宣传部 教务处 研究生院 校团委 创新创业学院 桂花岗校区管委会 黄埔研究生院	校属各单位
	3	研究优化本科生综合素质测评结构，更好地促进学生对标学校人才培养目标，引导学生德智体美劳全面发展。	吴开俊	宣传部 教务处 校团委 创新创业学院	各学院
	4	加强和改进学生心理健康教育工作，完善学生心理健康管理条件与队伍保障，坚持心理疏导与医学治疗相结合、学校与家庭相联动，完善学校心理疏导、治疗服务、人文关怀工作机制，加强辅导员与班主任队伍的心理危机干预能力与心理教育技能培训。	吴开俊	研究生院 后勤服务处（门诊部）	各学院
发展规划处	1	统筹学科与科研创新平台建设目标与任务，坚持学校统筹与平台自主相结合原则，制定出台“2+6”学科与科研创新平台建设指导意见，以及经费管理、团队建设、实验室建设和项目管理、绩效管理等办法，形成“1+N”的运行管理工作体系。	孙延明 傅继阳 张其学	科研处 人事处 财务处 实验室与设备管理处	

2	突出高水平、特色化、差异化，以支撑一流学科和优势特色学科发展为目标，进一步完善平台建设规划，分类定位不同平台发展目标和建设路径，以及每年度重点建设任务，精准施策，建立健全运行管理组织机制，确保平台高起点建设、高质量运行。	孙延明 傅继阳 张其学	科研处 人事处 财务处	
3	对标“双一流”要求，聚焦“十四五”和高水平大学学科与科研创新平台目标，建立大平台、大项目、大成果的绩效目标导向和考核机制。	孙延明 张其学	科研处 人事处	
4	强化资源配置，制定实施《广州大学高水平大学第二期建设方案（2021-2025年）》重点项目建设方案，加大“冲一流”学科建设力度，构建6个重点学科与“2+6”学科与科研交叉创新平台融合互动支撑机制，培育一批下一轮省冲一流的学科，加大力度推进工程学、计算机科学学科进入ESI全球前1%，数学、植物学与动物学学科进入ESI全球前1%。	孙延明 张其学	科研处	
5	进一步加强基础学科和马克思主义学科建设。	屈哨兵 孙延明	人事处 教务处 马克思主义学院	
6	面向国家战略和经济社会发展需求，进一步优化调整院系设置，构建学院分类建设体系，加快网络空间安全学院建设，积极探索交叉学科建设中学院之间的合作共建机制和大学部（院）发展机制及相关学院干部交叉任职制度机制。	屈哨兵 魏明海 聂贵新 孙延明	组织部 人事处	
7	注重做好新工科、新文科、新农科、新师范的专业建设与学科建设的融合对接。	孙延明	教务处	

	8	优化学院与 I 类科研机构开展学科建设和人才培养的协同机制，增强学院和 I 类科研机构自筹经费的能力。	孙延明 张其学	教务处 科研处 教师培训 学院	
人事处 (教师工 作部)	1	对接国家战略需求，以“2+6”学科与科研创新平台为依托，加强科研战略人才、领军人才及团队引培工作，建立健全团队管理及考核机制，构建高水平科研队伍。	孙延明 张其学	科研处	
	2	持续实施多元化人才引进机制，不断完善和优化引进人才跟进配套服务工作体系建设。	孙延明		
	3	聚焦思政课教师与基础课程教师队伍建设以及“2+6”学科与科研创新平台建设，有重点地加强海外高层次人才的筛选、跟进工作，加大海外高层次人才引进力度，大力延揽高层次人才及创新团队，持续引进和精准配置高层次人才和骨干教师，年度新增到岗 120 人左右，实现服务质量和引进人才质量“双提升”。	孙延明		
	4	抓好博士后增点扩容工作，充分利用博士后科研流动站“蓄水池”功能，集聚高精尖缺青年才俊，实现博士后年度新增进站 200 人以上。	孙延明		
	5	坚持引育并重，加强青年拔尖人才和骨干教师培养，以人才项目和团队建设为着力点，以创新优化高层次人才培养模式与机制为突破口，分类推进人才评价机制改革。	孙延明		
	6	严格人才聘后管理，强化对合同履行和作用发挥情况的考核，建立让教师把主要精力放在教学科研上的评价机制。	孙延明		

7	提升人才服务质量，促进领军人才、学科带头人、教学带头人、青年拔尖人才等各类人才可持续发展。	孙延明		
8	统筹推进新旧机制各类人事制度的系统性、协调性和配套性改革，加强人事管理风险预判、分析评估和管控工作，做好新机制教师并轨相关工作，进一步完善有关教师特聘岗位的评定、分类聘任等工作机制，深入细致做好新旧机制人员融合后各项管理工作。	孙延明		
9	成立学校党委教师工作委员会，加强学校党委对教师工作的领导，出台实施新一轮教师教书育人行动方案，深化落实新时代教育评价改革，坚决推进“破五唯”，突出创新价值、能力、贡献的评价导向，逐步完善制度清单进一步健全教师产出与贡献评价体系，深化教师考核评价制度改革，突出教育教学业绩和师德考核，加强学术规范和学术道德教育，完善绩效奖惩和荣誉体系。	孙延明 张其学	科研处	
10	在教师招聘、使用、评价等各个环节加强教师思想政治和师德师风把关建设，严格落实师德师风问题“黑名单”制度。	孙延明		
11	做好新一批全国高校黄大年式教师团队的培育申报工作。	孙延明		各学院党委 (总支)
12	修订出台学校各部门“三定”方案，合理配置编制资源，优化管理服务人员结构，稳步推进部门(学院)职能转变与机构改革，着力提升管理服务效能。	孙延明		

教务处	1	着力抓好大思政教育，进一步完善四年不断线的“广大底色”育人体系，大力推进以学年礼为牵引的“三全育人”新格局，持续擦亮“学年礼”工作系统品牌，扎实做好“五大中心”工作，谋划推进桂花岗校区、黄埔校区“五室一站”建设，进一步提升大学城校区“五室一站”育人功能，推进一站式学生社区综合管理，开展好“学习新思想做好接班人”等主题教育活动，使十大育人体系建设、五大中心建设、五室一站建设、创新创业教育、学生就业指导工作更加聚焦广大学生的全面发展和成长成才。	屈哨兵 魏明海 聂贵新 吴开俊 张其学	宣传部 学生处 研究生院 校团委 创新创业 学院 桂花岗校 区管委会 黄埔研究 生院	校属各单位
	2	启动实施基础课程提升工程，分类推进本科人才培养模式改革，全面实施拔尖创新人才和卓越应用人才等双轨制人才培养计划。分年度实现超过30%的学生进入拔尖创新人才培养通道。	魏明海		各学院
	3	持续深化一流专业和一流课程建设，提前做好第一批国家级和省级一流专业验收达标工作，出台学校下一轮三年行动计划方案，调整优化专业结构，推进专业内涵建设，加大五类一流课程建设力度，加强以慕课为核心的数字化教学资源的建设与管理，补齐在线开放课程和社会实践类课程建设短板，实现国家级一流课程建设立项新突破。	魏明海	网络中心 实验室与 设备管理 处	各学院
	4	建立健全学校教材使用和教材建设的领导和工作机制，培育国家级教材奖。	魏明海		各学院
	5	加强教学团队建设，持续强化教育教学改革和研究，建立教学经验交流和优秀教研室、课程组评选常态化工作机制，做好2022年国家级教学成果奖申报工作。	魏明海		各学院

6	强化实践教学和创新创业教育，对接做好国家级创新创业学院、创新创业实践教育中心建设申报工作，推动“互联网+”“挑战杯”等大学生创新创业竞赛取得更好成绩。	魏明海 聂贵新	创新创业学院 校团委	各学院
7	建立健全学生管理、学生社团与学术氛围培育联动工作机制，充分发挥高水平科研平台、团队、实验室和科研项目的作用，提升本科生科研能力和学术素养，持续做好毕业论文（设计）质量管理与质量监控，进一步完善机制引导和鼓励本科生考研深造，为实现2023届本科毕业生考研报考率达50%以上，深造率达25%以上打好基础。	魏明海	学生处 研究生院 校团委	各学院
8	召开本科人才培养工作会议。	屈哨兵 魏明海	宣传部 学生处 人事处 研究生院 招生就业 工作处 国际交流 与合作处 财务处 实验室与 设备管理 处 校团委 图书馆 网络中心 教师发展 与教学评 估中心	校属各单位

9	强化学生体质健康促进工作，完善体育设施配套，进一步优化校园课外阳光长跑等特色学生体育活动，做好“十大精品”赛事。	魏明海 聂贵新	学生处 研究生院 校团委 体育学院	各学院
10	进一步完善美育课程体系，推进校级美育名师和美育名师工作室培育工作，加快推进完成公共艺术教育空间改造，谋划开展“春夏秋冬”艺术季系列活动。	魏明海 吴开俊	校团委 后勤服务处 基建处	
11	突出提升公共体育、公共外语、高等数学等教学功能在学院组织架构地位，推动大学写作行动，补齐大学写作的短板。	魏明海	体育学院 外国语学院 人文学院 数学与信息科学学院 物理与材料科学学院 计算机科学与网络工程学院	各学院
12	进一步加强“新师范”及师范教育基地建设，制定实施师范专业建设总体规划和系列制度规范，进一步提升教师教育水平，积极配合省市做好基础教育结对帮扶工作，助力基础教育高质量发展。	魏明海 张其学	发展规划处 教师培训学院	

	13	进一步完善学校本科专业认证的制度机制。	魏明海	教师发展与教学评估中心	
	14	注重做好新工科、新文科、新农科、新师范的专业建设与学科建设的融合对接。	魏明海 孙延明	发展规划处	
	15	进一步加强非学历教育规范管理。	魏明海 张其学	教师培训学院	
	16	以服务国家语言文字事业和粤港澳大湾区发展战略为使命，深入落实《国家语言文字事业“十四五”发展规划》和学校关于推进新时代语言文字工作高质量发展的意见，进一步加强语言文化工作系列平台与基地建设，大力传承弘扬中华优秀传统文化，着力培育有影响力和切实育人效果的广大品牌。	张其学	科研处 国际交流与合作处 校团委 图书馆	
研究生院	1	着力抓好大思政教育，进一步完善四年不断线的“广大底色”育人体系，大力推进以学年礼为牵引的“三全育人”新格局，持续擦亮“学年礼”工作系统品牌，扎实做好“五大中心”工作，谋划推进桂花岗校区、黄埔校区“五室一站”建设，进一步提升大学城校区“五室一站”育人功能，推进一站式学生社区综合管理，开展好“学习新思想做好接班人”等主题教育活动，使十大育人体系建设、五大中心建设、五室一站建设、创新创业教育、学生就业指导工作更加聚焦广大学生的全面发展和成长成才。	屈哨兵 魏明海 聂贵新 吴开俊 张其学	宣传部 教务处 学生处 校团委 创新创业学院 桂花岗校区管委会 黄埔研究生院	校属各单位

	2	启动实施研究生教育高质量发展工程,启动 2022 年版研究生培养方案全面修订工作,完善研究生分类培养体系,以科研项目为主体培养学术型研究生,突出产学研结合提升专业型研究生的实践创新能力,加强联合培养研究生基地建设。	吴开俊		各学院
	3	以广东省研究生教育创新计划项目为载体持续推进研究生教学改革研究与实践。	吴开俊		各学院
	4	建立健全硕博贯通的课程体系,加强分层、分类、分学科的研究生课程内涵建设,加强研究生课程教学组织与管理,注重优秀教材的选用,着力提升研究生课程教学质量。	吴开俊		各学院
	5	落实研究生导师职责,加强研究生的科研诚信和学术道德教育,加强学位论文过程管理与监控,提升学位论文质量。	吴开俊		各学院
	6	进一步优化学校学科、专业和学位点布局,积极推动交叉学科和新增学位点建设。	吴开俊	发展规划处	
	7	召开研究生人才培养工作会议。	吴开俊		校属各单位
招生就业工作处	1	持续提升生源质量和就业质量,健全招生和就业质量对学科专业优化调整、人才培养的联动机制,强化职业生涯规划与就业指导服务,谋划打造就业指导名师、金课和优秀教材,积极促进毕业生更加充分更高质量就业,确保 2022 届毕业生八月底初次去向落实率达 90% 以上,年底总体去向落实率达 95% 以上。	魏明海	教务处	
	2	严格规范高水平运动队考试招生管理,提高体育人才选拔水平和质量。	魏明海 聂贵新	体育学院	

科研处	1	抢抓国家重点实验室重组、国家工程研究中心建设机遇，大力推进“城市基础设施减震防灾及安全保障实验室”等一批国家级、省级重点实验室和工程技术中心建设。	张其学 傅继阳	实验室与 设备管理 处	
	2	积极推进哲学社会科学实验室、人文社科重点研究基地和社科创新团队的培育建设。	张其学 傅继阳	实验室与 设备管理 处	
	3	聚焦交叉创新平台建设，建立健全平台、学院、科研机构三者共建共享优势科研资源工作机制，形成合作交融型科研组织新模式。	张其学 傅继阳 孙延明	发展规划 处 实验室与 设备管理 处	
	4	着力做好“广州大学科技成果转移转化中心”建设，深化与第三方知识产权运营服务平台合作，形成科技创新和知识产权管理、科技成果转移转化相融合的统筹协调机制。	张其学		
	5	加强基础研究和应用基础研究，加强关键核心技术开发应用，加强更具中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学研究平台建设与成果聚焦，做好与荔湾区共建荔湾研究院各项工作，组织做好科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作。	张其学		
	6	建立健全科研成果“科学、技术、经济、社会、文化”五元评价体系，进一步论证优化科研业绩评定与绩效相关管理办法，创新科研评价方式。	张其学		
	7	强化价值引领，形成更加完善的智库建设及成果评价机制，更好发挥大学智库作用，提高咨政建言质量和社会服务能力。	张其学		

	8	培育军民融合科研平台，拓展与地方军队、军工企事业单位的国防科技合作。	张其学		
	9	加强科研工作日常管理和精准服务工作，全年实现新增国家级科研项目超过 200 项，国家重大重点项目、横向科研项目取得新突破，到账科研经费增长 20%以上，ESI 和 CSSCI 论文增长 10%以上，重要原创性成果有新发展。	张其学		
	10	以服务国家语言文字事业和粤港澳大湾区发展战略为使命，深入落实《国家语言文字事业“十四五”发展规划》和学校关于推进新时代语言文字工作高质量发展的意见，进一步加强语言文化工作系列平台与基地建设，大力传承弘扬中华优秀传统文化，着力培育有影响力和切实育人效果的广大品牌。	张其学	教务处 国际交流 与合作处 校团委 图书馆	
	11	深化落实新时代教育评价改革，坚决推进“破五唯”，突出创新价值、能力、贡献的评价导向，逐步完善制度清单进一步健全教师产出与贡献评价体系，深化教师考核评价制度改革，突出教育教学业绩和师德考核，加强学术规范和学术道德教育，完善绩效奖惩和荣誉体系。	张其学 孙延明	人事处	
国际交流 与合作处	1	以服务国家语言文字事业和粤港澳大湾区发展战略为使命，深入落实《国家语言文字事业“十四五”发展规划》和学校关于推进新时代语言文字工作高质量发展的意见，进一步加强语言文化工作系列平台与基地建设，大力传承弘扬中华优秀传统文化，着力培育有影响力和切实育人效果的广大品牌。	吴开俊 张其学	教务处 科研处 校团委 图书馆	
	2	持续强化广州国际友城大学联盟建设，扩大联盟成员大学规模，在此基础上积极谋划打造更高大对外交流合作平台。	吴开俊		

	3	充分发挥合作办学职能进一步推动孔子学院高质量发展。	吴开俊		
	4	不断深化粤港澳及国际文化教育科技交流与合作，开拓创新型人才合作培养渠道，推动香港科技大学（广州）获批正式设立，加强推进学校与港科大（广州）、港科大开展研究生联合培养与科研合作。	吴开俊 张其学	研究生院 科研处	
财务处	1	健全与学校新一轮高水平大学冲一流建设相适应的资源配置和综合利用管理体系，全面推进以绩效为导向的经费分配模式改革，构建以学科为基础、以绩效为导向的资金全面预算管理分配体制，建立健全目标管理和过程管理相结合的单位绩效评估机制。	傅继阳		
	2	建立健全二级单位全口径成本（包括用人成本）核算管理与绩效考核评价体系，试点开展管理职能部门、学院和科研机构全口径成本绩效考核评价工作，强化用人等成本管理。	傅继阳 孙延明	人事处	
	3	建立健全财务信息公开及监督管理制度，强化国有资产管理和出租出借资产监管，提高资产使用效益。	傅继阳 周 云	实验室与 设备管理 处 后勤服务 处 经营性资 产管理办 公室	
审计处	1	强化内部审计监督，持续完善审计制度建设，健全审计整改联动机制和长效机制，进一步提升内审效能。	魏明海	纪委综合 室 纪委纪检 监察室 组织部	

实验室与设备管理处	1	优化整合实验室资源，搭建公共实验平台，推进“2+6+N”实验室体系建设，推进实验室分类分级和有偿使用管理、实验室安全和智慧管理设施建设、材料采购平台和大型仪器设备共享平台建设，进一步提高实验室资源共享水平。	傅继阳 孙延明	发展规划处	
保卫处、武装部	1	进一步健全学校疫情防控常态化管理、各类人员管理、校园安全管理，以及与属地联防联控等工作机制。完善常态化演练和应急处置工作运行机制，提升学校应对突发疫情的能力和水平。	张其学 周云 傅继阳 孙延明 吴开俊	党办校办 后勤服务处 人事处 学生处 研究生院	校属各单位
	2	完善各类用电安全网格化管理运行机制，构建完善学生宿舍、实验室、建筑工地等重点场所消防安全常态化的安全管理体系。	张其学 傅继阳 周云 吴开俊	实验室与设备管理处 基建处 后勤服务处 学生处 研究生院 经营性资产管理办公室	校属各单位
	3	进一步完善校园安全技防物防设施配置和条件保障。	张其学		

	4	开展校园周边综合治理，联合有关部门形成联防联控机制。	张其学		
	5	切实做好校园应急避险和安全防范疏散演练达标单位创建工作，不断提升校园安全保障能力。	张其学		
基建处	1	扎实推进文明校园创建工作，进一步推进校园文化基础设施建设，持续开发千米党建红色文化长廊教育功能，建设百年红色广场和中华优秀传统文化展示交流体验空间等校园文化新地标。	周云 聂贵新	宣传部 组织部	
	2	持续推进“一校多园”、多点联动的办学空间格局落地。	周云	后勤服务处	
	3	加快推进高水平大学建设新增基础设施建设项目建设，同步做好配套设施的完善工作，确保教师宿舍A区2022年8月底投入使用，力争其余大楼今年完工。完成高水平大学二期校园建设项目立项，统筹推进各校区及附属单位相关建设工作。	周云	后勤服务处 网络中心 附属中学 附属艺术学校	
	4	推进大学城校区电子信息实验楼等一批消除校园安全隐患项目改造，启动何世杰体育馆扩建工程，持续做好智慧图书馆建设、图书馆一楼学习共享空间后期的开放和桂花岗分馆的升级改造工作，着力改善师生教学、生活条件。	周云	后勤服务处 图书馆 网络中心	
后勤服务处	1	稳妥分步推进实验室、各类办公场所布局调整和搬迁工作，持续改善教师办公条件和学生住宿条件，统筹用好学校新增住宿资源。	周云 傅继阳	实验室与设备管理处 学生处	

	2	扩容提质优化餐饮运营模式提升校园饮食服务质量，推进大物业管理模式改革，做好“绿色学校”建设及迎评工作，持续推进垃圾分类、河涌治理和校园树木花草养护。	周 云		
	3	进一步健全学校疫情防控常态化管理、各类人员管理、校园安全管理，以及与属地联防联控等工作机制。完善常态化演练和应急处置工作运行机制，提升学校应对突发疫情的能力和水平。	周 云 傅继阳 孙延明 张其学 吴开俊	党办校办 保卫处、 武装部 人事处 学生处 研究生院	校属各单位
离退休工作处	1	加强离退休党组织党建工作，提高标准化规范化水平，继续做好学校关工委建设工作。	孙延明 聂贵新	组织部	各学院
	2	围绕学校中心工作和重点任务强化离退休管理服务 work，统筹做好大学城校区离退休教职工活动中心建设。	孙延明	基建处 后勤服务处	
经营性资产管理办公室（招标办）	1	进一步规范和加强对商业中心的管理。	周 云		
校工会	1	围绕学校中心工作和重点任务强化校工会工作。	聂贵新		
校团委	1	围绕学校中心工作和重点任务强化共青团工作。	聂贵新		
	2	持续深化共青团、学生会和学生社团改革，规范活动审批，加强意识形态监管。	聂贵新 吴开俊	学生处 研究生院	

	3	强化实践教学和创新创业教育，对接做好国家级创新创业学院、创新创业实践教育中心建设申报工作，推动“互联网+”“挑战杯”等大学生创新创业竞赛取得更好成绩。	魏明海 聂贵新	教务处 创新创业学院	各学院
创新创业学院	1	强化实践教学和创新创业教育，对接做好国家级创新创业学院、创新创业实践教育中心建设申报工作，推动“互联网+”“挑战杯”等大学生创新创业竞赛取得更好成绩。	魏明海 聂贵新	教务处 校团委	
教师培训学院（继续教育学院）	1	进一步加强“新师范”及师范教育基地建设，制定实施师范专业建设总体规划和系列制度规范，进一步提升教师教育水平，积极配合省市做好基础教育结对帮扶工作，助力基础教育高质量发展。	魏明海 张其学	发展规划处 教务处	
实验中心、网络与现代教育技术中心	1	推进智慧教室二期建设和图书馆附楼会议中心改造，做好智慧教室三期建设相关工作。	周云 张其学	教务处 后勤服务处 图书馆	
	2	加快线上教学平台和课程建设，打造一体化的线上线下泛在学习空间，改进课堂教学模式和评价方式，深化运用人工智能助推教师队伍建设，加强教育信息化产品和服务进校园的审核工作。	周云	教务处	
	3	加强统计数据应用与治理，构建具完整性、及时性、一致性、共享性的全量全域全链路数据资产。	周云		
	4	建立健全“互联网+校务”服务中心，建设电子签章（签名）平台及推广应用，实现“一码通用”“一网好办”。	周云 孙延明 吴开俊	教务处 人事处 学生处 研究生院	

	5	推进人脸识别技术在校园智慧安防、视频监控、通行管理、智慧迎新、餐饮消费等领域的规模化应用以及集中管理。	周 云 张其学 吴开俊	保卫处、 武装部 学生处 研究生院 后勤服务 处 经营性资 产管理办 公室	
--	---	---	-------------------	---	--

公开方式：主动公开